

99% de los Miembros de PCT y 97% de los Miembros de Servicio Votaron “¡SI!” por Aumentos Seguros y Beneficios Protegidos

Miles de miembros votaron “SI” para ratificar en una inmensidad nuestro acuerdo de salarios y beneficios. ¡Cientos más se unieron a nuestro sindicato y se hicieron miembros del programa PEOPLE, construyendo así nuestro poder en UC y en Sacramento!

Después de casi un año de negociaciones y acciones, los puntos principales del Contrato incluyen:

- ✓ Aumentos garantizados en 2011 y 2012 para PCT y SX, con retroactividad total
- ✓ Aumento en el salario mínimo en todo el estado
- ✓ Límites fuertes en los aumentos del costo del cuidado de salud
- ✓ No reaberturas salariales durante la vida del contrato



¡Con el respaldo de los oficiales electos, la presión que le hemos puesto a UC por medio de demostraciones y delegaciones, reuniones con el Presidente Yudof y los Regentes y el sin número de otras acciones, hicimos que UC llegara a un acuerdo sobre todas nuestras demandas importantes!

Calendario del Contrato para 2011-2013

Cuidado al Paciente (PCT)	Service (SX)
Primer cheque de pago después de la ratificación: Pagará la cantidad de 2011 del Cuidado de Salud para las personas nuevas en HealthNet	Primer cheque de pago después de la ratificación: Pagará la cantidad de 2011 del Cuidado de Salud para las personas que usan HealthNet
1° de noviembre de 2011 <ul style="list-style-type: none"> • Aumento general (ATB) de Base Constructora de 3% (vigente a partir de 1/1/11) • Contribución a la Pensión de 1.5% 	1° de noviembre de 2011, o 1° de diciembre de 2011 <ul style="list-style-type: none"> • Aumento general (ATB) de Base Constructora de 3% (vigente a partir de 10/1/2011) • Contribución a la Pensión de 1.5% • El Salario Mínimo Aumenta a \$13.70 • Contribuciones un poco más altas para la pensión hasta 7/1/12 para cubrir las contribuciones de la pensión de julio, agosto y septiembre de 1.5%
1/1/12: Se pagarán las cantidades de 2012 para el Cuidado de Salud, de acuerdo con los límites establecidos en los aumentos de los costos mensuales	1/1/12: Pagar las cantidades de 2012 para el Cuidado de Salud, de acuerdo con los límites establecidos en los aumentos de los costos mensuales
<i>Pagar Banda 1 - Ejemplo: El aumento máximo del Plan de Familia de Kaiser de \$2 al mes; Aumento máximo del Plan de Familia de Healthnet Blue & Gold de \$10 al mes</i>	
En o antes de 2/17/12: <ul style="list-style-type: none"> • Cheque retroactivo de 3% para los salarios de 1/1/2011 a 11/1/11, menos las contribuciones pasadas para la pensión de 1.5% para Julio, agosto, septiembre y octubre de 2011 	En o antes de 2/17/12: <ul style="list-style-type: none"> • Cheque retroactivo de 3% para los salarios desde 10/1/11 hasta la fecha de implementación de 3% generalmente (11/1/11 o 12/1/11), menos las contribuciones pasadas para la pensión de 1.5% para ese periodo.
1/1/12: <ul style="list-style-type: none"> • Aumento general de Base Constructora de 3% • Cualquier dinero no usado del Fondo de Equidad del Mercado de 2011 se distribuirá generalmente (las cantidades variarán por localidad) • Fondo de Equidad del Mercado para 2012 (igual a 1% de la nómina de pago) para tratar con diferencias en el mercado. 	7/1/12: <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de Nivel de 2% para todos los empleados permanentes (career workers) elegibles • Un aumento adicional de Nivel de 2% para todos los empleados permanentes de Servicio que están más abajo de la base del nivel apropiado basado en longevidad de 9/30/09 • Contribución a la Pensión de 1.5%
7/1/12: <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de Nivel de 2% para todos los empleados permanentes (career workers) elegibles • Contribución a la Pensión de 1.5% <p style="text-align: center;">(el contrato expira en 9/30/2012)</p>	10/1/12: <ul style="list-style-type: none"> • Aumento general (ATB) de Base Constructora de 3% • El Salario Mínimo Aumenta a \$14.42
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <h2>¡Cuando Luchamos</h2> <h1>GANAMOS!</h1> </div>	1/1/13: SX paga las Cantidades de 2012 para el Cuidado de Salud, pero no se le pueden pasar costos a los empleados (el contrato expira en 1/31/2013)
	7/1/13: <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de Nivel de 2% para todos los empleados permanentes (career workers) elegibles • Un aumento adicional de Nivel de 2% para todos los empleados permanentes de Servicio que están más abajo de la base del nivel apropiado basado en longevidad de 9/30/09



AFSCME 3299: UC PARA TODOS NOSOTROS

www.afscme3299.org • 888-856-3299