

# ¡Cuando Luchamos Ganamos!

## Sumario Detallado Del Acuerdo Tentativo 2011

Problema	Porque peleábamos?	Que negoció el equipo de negociación de AFSCME?	Ganamos?
<b>Aumentos salariales para todos (ATB)</b>	Queríamos garantizar el aumento de 3% anual para PCT y SX.  No queríamos que UC secuestrara nuestros aumentos utilizando cualquier excusa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3% en 2011 para PCT y SX – esto se verá reflejado en su cheque del primer periodo total de Noviembre o Diciembre.</li> <li>• 3% en 2012 para PCT (Enero) y SX (Octubre).</li> <li>• 100% seguro y garantizado, sin estar sujeto a negociaciones futuras!</li> </ul>	<b>Si!</b>
<b>Pago retroactivo por aumentos (ATB) en el 2011</b>	Queríamos compensación total por aumentos del 3% no recibido por PCT a partir de Enero 2011. Además compensación total por cualquier retraso para SX.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento retroactivo total para PCT desde Enero 2011 – incluyendo tiempo extra. El cheque de pago retroactivo debe darse antes de Febrero 2012!</li> <li>• Aumento retroactivo total para SX desde Octubre 2011 – incluyendo tiempo extra. El cheque de pago retroactivo debe darse antes de Febrero 2012!</li> </ul>	<b>Si!</b>
<b>Seguro medico</b>	Queríamos garantizar que UC continuara pagando su parte en seguro de salud. Queríamos deshacernos del derecho que UC tenía de poder secuestrar nuestros aumentos cada vez que quisiera negociar el nuestros pagos para el seguro de salud.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2011 seguro de salud – pagar inmediatamente la nueva tarifa, pero los usuarios de HealthNet no pagaran retroactivo a Enero!</li> <li>• 2012 seguro de salud – limites justos en contribuciones para PCT y SX</li> <li>• 2013 seguro de salud – UC acordó pagar una cuota justa por seguro médico para SX (el contrato de PCT expira después del 2013).</li> <li>• Si UC quiere reiniciar negociaciones sobre cuotas de seguro médico, nuestros aumentos no están en juego!</li> </ul>	<b>Si!</b>
<b>Contribuciones para Jubilación</b>	Contribuiríamos al plan de jubilación, pero solo si UC garantiza nuestros aumentos.  Queríamos asegurarnos que trabajadores de más bajo ingreso tuvieran solvencia para hacer las contribuciones al plan de jubilación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2011 – A partir de Julio, PCT y SX pagarían una contribución de 1.5% al plan de jubilación. Pagos retroactivos serán deducidos para trabajadores de PCT. La contribución retroactiva de la jubilación para de SX será deducida del cheque de pago retroactivo. El excedente de contribución retroactiva será deducida en pagos mensuales equitativos hasta Junio 2012.</li> <li>• 2012 – PCT y SX contribuirán el 1.5% a partir de Julio 2012.</li> <li>• Salario mínimo se incrementa de \$13.50 a \$13.70 a partir de Octubre 2011!</li> <li>• Salario mínimo se incrementa de \$14.00 a \$14.42 a partir de Octubre 2012!</li> </ul>	<b>Si!</b>
<b>Propuesta de cambios para los beneficios de jubilación (dos niveles) y cambios en los beneficios de seguro de salud para los jubilados</b>	Queríamos quitarle a UC la habilidad de secuestrar nuestros aumentos para forzarnos a negociar nuestros beneficios. Además queríamos negociar cambios en los beneficios durante negociaciones del contrato completo, no separados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UC se comprometió a empezar negociaciones con AFSCME en Febrero 2012 para asegurar que tengamos acceso a la información que necesitamos para negociar.</li> <li>• UC se comprometió a negociar cualquier cambio en beneficios de pensión y seguro médico para los jubilados durante negociaciones por el contrato completo.</li> <li>• UC no puede obligarnos a negociar temprano y por eso no puede secuestrar nuestros salarios para obligarnos a negociar nuestros beneficios.</li> </ul>	<b>Si!</b>

